

KODEKS ETYKI PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH W OŚRODKU SPORTU I REKREACJI W MYŚLIBORZU

Zasady ogólne

Art. 1

1. Kodeks wyznacza zasady postępowania pracowników samorządowych bez względu na sposób nawiązania stosunku pracy.
2. Pracownik samorządowy pełniąc służbę publiczną obowiązany jest przestrzegać norm moralnych, przejawiać szacunek dla praw człowieka oraz dbać o godność pracownika samorządowego.
3. Naruszeniem godności przez pracownika samorządowego jest takie postępowanie, zarówno w miejscu pracy, jak i poza nim, które naraża go na utratę zaufania niezbędnego do wykonywania zadań publicznych lub może poniżyć go w opinii publicznej.

Art. 2

Pracownik samorządowy, kierując się w swoim postępowaniu zasadą służby, winien w szczególności przestrzegać i stosować następujące zasady:

- uczciwości i rzetelności,
- godności,
- bezstronności i bezinteresowności,
- jawności,
- odpowiedzialności,
- dbałości o dobre imię Ośrodka, urzędnika i ich prestiż społeczny, godnego zachowania w miejscu pracy i poza miejsce pracy,
- uprzejmości i życzliwości w kontaktach ze stronami, radnymi, zwierzchnikami, podwładnymi oraz współpracownikami.

Wykonywanie zadań

Art. 3

1. Pracownik samorządowy należycie wykonuje swoje obowiązki, zgodnie z obowiązującym porządkiem prawnym, przy zaangażowaniu całej swojej wiedzy i woli oraz z należytą starannością, kieruje się obiektywnymi przesłankami merytorycznymi przed subiektywną oceną.
2. Pracownik samorządowy, działając w interesie publicznym, podejmuje wszelkie czynności jakie w granicach prawa mogą być podjęte dla dobra tego interesu.

Art. 4

1. Pracownik samorządowy nie może podejmować dodatkowych zajęć, które mogą obniżyć prestiż społeczny pracownika samorządowego.
2. Pracownik samorządowy nie bierze udziału w jakikolwiek sposób, nawet pośredni, w inicjatywach lub zdarzeniach, które podważyłyby do niego zaufanie.

Art. 5

1. Pracownik samorządowy unika zachowań, które mogą nasuwać podejrzenie o jego stronniczość przy załatwianiu spraw urzędowych.
2. Pracownik samorządowy nie może publicznie wyrażać swoich prywatnych opinii ani w żaden sposób przejawiać swojego osobistego stosunku do żadnego z polityków bądź partii oraz sytuacji politycznej.

Art. 6

1. Pracownik samorządowy nie wykorzystuje swojego stanowiska dla uzyskania korzyści dla siebie i osób bliskich oraz nie przyjmuje korzyści, które mogłyby mieć wpływ na jego postępowanie przy wykonywaniu obowiązków.
2. Pracownik samorządowy nie może uczestniczyć w wydaniu decyzji dotyczących spraw osób opisanych w ust. 1 niniejszego artykułu ani decydować o ich zatrudnieniu, awansie lub podwyższeniu wynagrodzenia.
3. Pracownik samorządowy nie czyni użytku z uprzywilejowanego dostępu do informacji.

Art. 7

1. Pracownik samorządowy przy wykonywaniu zadań publicznych powinien w możliwie najszerszym zakresie, o ile prawo tego nie zabrania, udostępniać zainteresowanym informacje i dokumenty dotyczące ich spraw.
2. Pracownik samorządowy powinien ujawniać motywy i uzasadnienie swojego stanowiska w związku z decyzją, w której podjęciu uczestniczył.

Art. 8

Pracownik samorządowy odpowiada osobiście za swoje działania oraz za należyty sposób realizacji zadań służbowych. W tym zakresie powinien poddać się obowiązującym procedurom kontrolnym i ocennym.

Art. 9

Pracownik samorządowy unika działań i zachowań, które mogą godzić w dobre imię pracodawcy i samego urzędnika oraz narazić ich na utratę prestiżu społecznego.

Art.10

1. Pracownik samorządowy zachowuje się godnie w miejscu pracy i poza nim.
2. Godne zachowanie przejawia się również w stosownym ubiorze w czasie wykonywania obowiązków służbowych.

3. Pracownik samorządowy równo traktując wszystkich mieszkańców społeczności lokalnej obowiązany jest szanować ich imię i godność na każdym etapie postępowania.

Art. 11

1. Każdy pracownik samorządowy w sposób uprzejmy, cierpliwy i życzliwy obsługuje strony.
2. Współpracownicy, przełożeni i podwładni we wzajemnych kontaktach zachowują zasady dobrego wychowania oraz wzajemnej życzliwości i lojalności.

Art. 12

1. Pisemne uwagi kierowane przez mieszkańców, radnych, pracowników w sprawach nieetycznego zachowania rozpatruje Dyrektor Ośrodka Sportu i Rekreacji w Myśliborzu.
2. Pracownik samorządowy odpowiada dyscyplinarnie za uchybienia etyce pracownika samorządowego lub naruszenie godności działalności zawodowej, publicznej, a także w życiu prywatnym.

Postanowienia końcowe

Art. 13

Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników samorządowych Ośrodka Sportu i Rekreacji w Myśliborzu.